

Na osnovu člana 14. stav 1. Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima uprave-Prečišćeni tekst-(„Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/08), a u vezi sa članom 70. stav 1., Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/04, 20/07, 9/11 i 4/14), i članom 114., stav 1., Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/04, 20/07, 19/09, 9/11 i 4/14), Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, donosi:

## **KRITERIJE**

***o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih zaposlenika u osnovnim i srednjim školama i đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona***

### **Član 1.**

#### **(Razlozi za donošenje Kriterija)**

Sa ciljem osiguranja neposredne primjene dostignutih standarda ljudskih prava i sloboda, načela i principa zakonitosti i transparentnosti prilikom zapošljavanja u obrazovnim javnim ustanovama utvrđenih važećim propisima u obrazovnim oblastima iz djelokruga nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, utvrđuju se Kriteriji o načinu bodovanja kandidata koji apliciraju po raspisanim konkursima/oglasima radi zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika u osnovnim i srednjim školama, odgajatelja u đačkim domovima, i ostalih zaposlenika (u daljem tekstu: „zaposlenika u školama“), kao javnim ustanovama u državnoj svojini na području Zeničko-dobojskog kantona.

### **Član 2.**

#### **(Prioriteti u zapošljavanju )**

##### ***(1) ZBRINJAVANJE UTVRĐENOG TEHNOLOŠKOG VIŠKA :***

***a)*** U skladu sa članom 70. stav 2., Zakona o osnovnoj školi, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/04, 20/07, 9/11 i 4/14), i članom 114., stav 2, Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/04, 20/07, 19/09, 9/11 i 4/14), prioritet kod izbora za popunu upražnjenih radnih mjesta putem objavljenih konkursa/oglasa, prije samog bodovanja, imaju osobe proglašene tehnološkim viškom u školama na području Zeničko-dobojskog kantona, u skladu sa donesenim Programom za zbrinjavanje tehnološkog viška, broj: 10-34-12591/11., od 03.06.2011. godine, kao i ***Dopuna i izmjena Okvirnog programa za zbrinjavanje mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona, broj: 10-38-11353/15., od 20.05.2015. godine.***

***b)*** Ukoliko se prijavi veći broj kandidata iz tačke a), ovog člana, po istom osnovu prednosti, biraće se kandidat sa dužim radnim stažom u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje.

c) Osobe koje ostvaruju prava iz tačke a), ovog člana, uz zahtjev za prijem u radni odnos po raspisanom konkursu/oglasu, prilažu samo rješenje o utvrđenom tehnološkom višku izdato od strane nadležne Kantonalne komisije za zbrinjavanje tehnološkog viška u školama na području Zeničko-dobojskog Kantona i ovjerenu kopiju radne knjižice.

d) Za osobe primljene u radni odnos po ovom osnovu, radni odnos traje do kraja školske godine, a iste se mogu primiti i na neodređeno vrijeme ukoliko je to radno mjesto predviđeno u raspisanom konkursu, osim u slučajevima kada je osoba primljena po raspisanom konkursu do povratka imenovane osobe sa funkcije, koje se primaju u radni odnos najduže do 15.08. tekuće školske godine.

e) Za osobe u statusu utvrđenog tehnološkog viška, prilikom prijema u radni odnos, u dijelu intervjua se ne vrši bodovanje, i iste prilikom intervjua imaju obavezu da se neposrednom pisanom izjavom izjasne o činjenici prihvatanja ponuđenog posla, a o čemu direktor škole odmah, pisanim putem, obavještava Komisiju za zbrinjavanje mogućeg tehnološkog viška.

***(2) PRIPADNOST ORUŽANIM SNAGAMA R BiH, (primjenjuje se na sve kandidate) učešće u OSRBih, (Armiji BiH, MUP-u, HVO-u);***

a) Prioritet pod jednakim uvjetima prilikom prijema u radni odnos imaju osobe u skladu sa članom 15. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/14), i to: **ratni vojni invalid, demobilizirani branilac i član porodice šehida, poginulog, umrlog, nestalog branioca**, kao i svih odgovarajućih podzakonskih akata i drugih provedbenih propisa koji bliže uređuju ova pitanja.

b) Ukoliko se na isto radno mjesto, po ovom osnovu, prijavi više osoba iz navedenog člana 15. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica, i ostvare isti broj bodova, između takvih kandidata, prednost se daje djetetu šehida poginulog, umrlog i nestalog branitelja.

***(3) ostali prioriteti pri zapošljavanju;***

a) Pored osoba iz prethodnog stava ovoga člana, prioritet u zapošljavanju ostvaruju i osobe sa utvrđenim statusom civilne žrtve rata, kao i osobe sa utvrđenim invaliditetom, te osobe sa statusom logoraša sa prebivalištem na području Zeničko-dobojskog kantona.

b) Prilikom raspisivanja konkursa/oglasa, škole su obavezne navesti svu potrebnu **datu dokumentaciju** na osnovu koje će se izvršiti bodovanje svih kandidata u skladu sa ovim Kriterijima, kao što je: rješenje o proglašenju tehnološkim viškom, uvjerenje o položenom stručnom ispitu, uvjerenje o dužini čekanja na posao nakon sticanja odgovarajuće stručne spreme, uvjerenje o prosjeku ocjena ostvarenih na visokoškolskoj ustanovi, uvjerenje, potvrda ili drugi adekvatan ovjereni akt visokoškolske ustanove kao dokaz o ostvarenoj izvrsnosti tokom školovanja, dokaz o dužini radnog staža u obrazovanju kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje, ***(ovjerena kopija radne knjižice i original ili ovjerena kopija važećeg ugovora o radu koja se uzima u obzir samo za ljetne konkurse zbog isteka***

vremenskog roka na koji je zaključen), potvrda ili drugi adekvatan akt izdata od strane obrazovnih ustanova kao organizatora volontiranja, odnosno drugih nadležnih institucija i organizacija za konkretno radno mjesto u školama, u skladu sa članom 16., Zakona o volontiranju, („Službene novine F BiH“, broj: 110/12), kao i stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa u skladu sa članom 34., Zakona o radu u F BiH, („Službene novine F BiH“, broj: 62/15), a za osobe iz člana 15. stav 1. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica i sljedeće dokumente: *Rješenje nadležne općinske službe o priznavanju svojstva ratnog vojnog invalida, Rješenje/Uvjerenje nadležne općinske službe o priznavanju svojstva demobilisanog borca, Rješenje/Uvjerenje nadležne općinske službe o priznavanju svojstva člana porodice šehida, poginulog, umrlog, nestalog branioca, Uvjerenje Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona da se nalazi na evidenciji za nezaposlene osobe ili važeći ugovor o radu na određeno vrijeme u školi koji se uzima u obzir samo za ljetne konkurse zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen, kao i Uvjerenje o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca.* Također, osobe iz člana 15. navedenog zakona, a koje dokazuju pripadnost OSRBiH kandidata i članova njihovih porodica, dužne su priložiti važeći ugovor o radu na određeno vrijeme ili posljednje Rješenje o prestanku radnog odnosa (*ukoliko je isti postojao*), kao dokaz da njihov raniji radni odnos nije prestao njihovom krivicom, ili da im je nakon prestanka radnog odnosa isplaćena otpremnina.

c) Osobe u statusu civilne žrtve rata obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe sa područja Zeničko-dobojskog kantona, a kojim se potvrđuje status civilne žrtve rata.

d) Osobe kojima je utvrđen status invalida, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe, odnosno nadležne ustanove sa područja Zeničko-dobojskog kantona, a kojim se potvrđuje status invalidne osobe.

e) Osobe kojima je utvrđen status logoraša, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe, odnosno nadležne ustanove sa područja Zeničko-dobojskog kantona, a kojim se potvrđuje status logoraša.

### Član 3.

#### (Obaveznost primjene i postupak)

(1) Škole koje imaju status javne obrazovne ustanove u državnoj svojini na području Zeničko-dobojskog kantona, u postupku prijema zaposlenika u školama u radni odnos putem konkursa/oglasa primjenjivat će sljedeće kriterije:

**(2) Prilikom bodovanja uzimaju se u obzir bodovi ostvareni po osnovu ovog člana, i to iz tačke a), tačke b), i tačke c), tačke d), alineja 1) , alineja 2), alineja 4) i alineja 5), tačke e), f), g), h), i).**

**a) STRUČNA SPREMA ;**

Odgovarajuća stručna sprema u skladu sa važećim odredbama Zakona o osnovnoj školi, Zakona o srednjoj školi, zatim važećim Pedagoškim standardima, te Nastavnim planom i programom, i to:

Zaposlenika u školama:

VSS..... 4,5 boda, za završeni četverogodišnji studij ili Bolonjski studij sa (300 ECTS bodova)

VSS ..... 4 boda, za Bolonjski studij, (najmanje 240 ECTS bodova)

VSS..... 3,5 boda za trogodišnji studij....., (najmanje 180 ECTS bodova)

VŠ ..... 3 boda za dvogodišnji studij

V stepen (VKV)..... 2 boda

SSS (IV stepen)..... 1,5 bodova

SSS (III stepen)..... 1 bod

OŠ ..... 0,5 bodova

**b) STRUČNI ISPIT:**

Za položen stručni ispit za radno mjesto na koje se prijavljuje..... 2 boda;

**c) RADNI STAŽ, DUŽINA TRAJANJA NEZAPOSLENOSTI**

1) Čekanje na posao nakon sticanja stručne spreme tražene konkursom:

za svaki navršeni mjesec čekanja na posao..... 0,10 bodova;

2) Ako je kandidat stekao odgovarajuću stručnu spremu u periodu čekanja na posao, bodovi se računavaju samo od dana sticanja stručne spreme tražene konkursom.

3) Bodove po ovom osnovu kandidati ostvaruju na osnovu pisanog dokaza iz evidencije nadležne Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, o ukupnom periodu čekanja na posao nakon sticanja stručne spreme tražene konkursom.

**d) rad u ustanovama obrazovanja;**

1) Za svaki navršeni mjesec rada u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje ..... 0,15 bodova, /bez obzira na činjenicu da li je riječ o radnom odnosu sa punim ili nepotpunim radnim vremenom/.

2) Volonterski rad u skladu sa članom 16., Zakona o volontiranju, („Službene novine FBiH“, broj: 110/12), kao i stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa u skladu sa članom 34., Zakona o radu u F BiH, („Službene novine F BiH“, broj: 62/15), za svaki navršeni mjesec rada, u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje.....0,15 bodova, **(s tim da se ne mogu istovremeno uračunavati i bodovi ostvareni po osnovu čekanja na posao);**

3) Ukoliko kandidat nema zaključenu radnu knjižicu kao dokaz o ostvarenom stažu, osim ovjerene kopije radne knjižice obavezan je priložiti i original ili ovjerenu kopiju važećeg ugovora o radu.

4) Za nosioce posebnih priznanja od strane visokoškolskih ustanova o ostvarenoj izvrsnosti tokom školovanja, („zlatna značka“, „priznanje rektora“ i slično), na ukupan broj ostvarenih bodova dodaje se 1,50 bodova.

5) Prioritet imaju osobe sa višim prosjekom ocjena ostvarenim na visokoškolskoj ustanovi, i isti je **predviđen samo kao dodatni-korektivni faktor pod jednakim uvjetima** i to na sljedeći način:

od 6 do 7,4 odnosno od 2 do 3,4..... 0,10 bodova

od 7,5 do 8,9 odnosno od 3,5 do 4,4 .. 0,20 bodova

od 9 do 10 odnosno od 4,5 do 5 ..... 0,40 bodova

***(Obavezno dostaviti odgovarajući dokaz)***

***e) ukupno ostvareni bodovi za osobe u statusu RVI, za osobe u statusu demobilisanog branitelja, za osobe u statusu djece šehida, poginulog, umrlog i nestalog branitelja, uvećavaju se za 30% bodova kandidata za konkretno upražnjeno radno mjesto, a koji je ukupno ostvario najveći broj bodova po svim odredbama Kriterija, (s tim da taj broj uvećanih bodova ne može biti manji od 7,2 za pripadnike boračkih populacija);***

***f) bodovi za osobe u statusu civilne žrtve rata ..... 3,0 boda;***

***g) bodovi za osobe u statusu invalida ..... 2,0 boda;***

***h) bodovi za osobe u statusu logoraša ..... 2,0 boda;***

***i) bodovi ostvareni nakon intervjua;***

#### **Član 4.**

##### **(Postupak bodovanja kandidata)**

(1) Bodovanje kandidata vrši ***Komisija za bodovanje*** koja broji najmanje tri člana od kojih je jedan predsjednik.

(2) Komisiju iz prethodnog stava ovog člana imenuje direktor škole na mandat od jedne školske godine.

(3) Nakon izvršenog bodovanja Komisija za bodovanje kandidata sačinjava rang listu kandidata koji ispunjavaju uslove utvrđene konkursom/oglasom, i objavljuje je na oglasnoj ploči škole, dva dana prije dostavljanja **Komisiji za intervju** na dalje postupanje.

(4) Svi kandidati koji su dostavili obaveznu dokumentaciju u skladu sa zakonom, ulaze u proceduru bodovanja prema ovim kriterijima.

## Član 5.

### (Sadržina intervjuja)

Intervju sa kandidatima odnosi se na oblast obrazovanja i odgoja, a sve sa ciljem procjene profesionalnih karakteristika, iskazanih sposobnosti i afiniteta, kao i osobnih stručnih kompetencija kandidata.

a) Odabrane teme za intervju kandidata (kvalitativno i kvantitativno), moraju biti jednake za sve kandidate na tom konkursu/oglasu u kojem se **obavezno navodi i termin intervjuja.**

b) Kandidat na intervjuu može ostvariti maksimalno 3 boda (maksimalno po 1 bod od svakog člana Komisije), uz napomenu da nijedan član komisije ne može bodovati kandidate sa manje od 0,30 bodova.

c) O provedenom intervjuu, za svakog kandidata vodi se zapisnik koji sadrži teme intervjuja, pojedinačan broj bodova svakog člana Komisije, kao i ukupan broj bodova, (ne veći od 3 boda)

d) Nakon obavljenog intervjuja, Komisija objavljuje rezultate intervjuja istog dana, na način koji je dostupan svim prijavljenim kandidatima.

e) Ukoliko uredno pozvani kandidat ne pristupi zakazanom intervjuu, smatraće se da je odustao od konkursa/oglasa.

## Član 6.

### (Komisija za intervju)

(1) Komisiju za intervju imenuje Školski odbor i broji tri člana i to: direktor, sindikalni povjerenik i član Školskog odbora, na prijedlog Školskog odbora, kao i zamjenske članove na prijedlog direktora, sindikalnog povjerenika i Školskog odbora.

(2) Intervju se obavlja u prostorijama škole u terminu navedenom u konkursu/oglasu, i obavezan je za sve kandidate koji ispunjavaju uslove utvrđene konkursom/oglasom.

(3) Postupak provođenja intervjuja i utvrđivanje liste za prijem najboljih kandidata, provodi se prema pravilima za vođenje intervjuja iz ***Priručnika za obuku školskih odbora na području Zeničko-dobojskog kantona, a koja se imaju smatrati sastavnim dijelom ovih Kriterija.***

(4) Konačnu rang listu uspješnih kandidata direktor škole objavljuje na Oglasnoj ploči škole i dostavlja Školskom odboru na daljnje postupanje.

(5) Školski odbor obavezno bira prvorangiranog kandidata sa liste za određeno radno mjesto, a ukoliko isti odustane, (uz predočenje izjave u pisanom obliku, u roku od najduže dva dana od dana prijema konačne Odluke o izboru), bira se sljedeći rangirani kandidat, sve do konačne popune upražnjenog radnog mjesta.

(6) Prilikom izbora prvorangiranog kandidata, u slučaju istog broja ostvarenih bodova, prednost za prijem imaju pripadnici boračkih populacija iz člana 15. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/14), i to: **ratni vojni invalid, demobilizirani branilac i član porodice šehida, poginulog, umrlog, nestalog branioca.**

## Član 7.

### ( Ulaganje prigovora)

(1) Kandidat koji je nezadovoljan Odlukom o izboru, ulaže svoj prigovor Školskom odboru u roku od 8 (osam) dana, od dana prijema Odluke.

(2) Svu konkursnu/oglasnu dokumentaciju prijavljenih kandidata, škola je dužna čuvati do donošenja konačne odluke Školskog odbora.

(3) Svaki od prijavljenih kandidata na konkursu/oglasu, ima pravo neposrednog uvida u dostavljenu dokumentaciju ostalih prijavljenih kandidata.

(4) Odluka Školskog odbora je konačna.

## Član 8.

### (Dostava ljekarskog uvjerenja i uvjerenja o nekažnjavanju)

Izabrani kandidat, (osim kandidata u svojstvu utvrđenog tehnološkog viška), dužan je prije stupanja na posao dostaviti ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove, kao i uvjerenje o nekažnjavanju, koje ne može biti starije od 6 (šest) mjeseci.

## Član 9.

### (Objavljivanje konkursa)

(1) Svi konkursi za popunu upražnjenih radnih mjesta u svim osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog Kantona, biće objavljeni u periodu od 20.07. do 05.08. tekuće godine, vodeći računa o tome da se **zakazani termini intervjua u školama, na području iste općine, ne podudaraju.**

(2) Sve konkursne procedure moraju biti okončane **najkasnije pet dana prije početka školske godine (za ljetne konkurse/oglase), odnosno početka drugog polugodišta za vrijeme zimskog raspusta.**

(3) Svi konkursi za popunu upražnjenih radnih mjesta u osnovnim i srednjim školama, moraju se objaviti u izdanju dnevnih novina za koje

se može objektivno pretpostaviti da su dostupni zainteresovanoj javnosti na području Zeničko-dobojskog kantona.

- (4) Prilikom podnošenja zahtjeva za davanjem prethodne saglasnosti na konkurs/oglas od strane Ministarstva, škole su obavezne navesti i izdanje dnevnih novina u kojima će konkurs/oglas biti javno objavljen.

## Član 10.

### (Obaveza usklađivanja općih akata)

Školski odbori javnih ustanova iz oblasti osnovnog i srednjeg obrazovanja obavezni su uskladiti sve opće važeće akte u školama sa ovim Kriterijima, u roku od 15 (petnaest) dana, od dana njihovog donošenja.

## Član 11.

### (Stupanje na snagu i način objave)

(1) Kriteriji stupaju na snagu danom donošenja i objaviće se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, te će biti dostavljeni na daljnje postupanje školskim odborima svih osnovnih i srednjih škola kao obrazovnih javnih ustanova u državnoj svojini.

(2) Prestaju sa važenjem Kriteriji o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih zaposlenika u osnovnim i srednjim školama i đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 4/15).

Broj: 10-38-11352-1/15.

Zenica, 02.11.2015. godine

MINISTAR

*Mersin Sinanović s.r.*

Saglasan: Predsjednik Kantonalnog odbora SSVGUNE ZDK-a

*Selvedin Šatorović s.r.*

Saglasan: Predsjednik Kantonalnog odbora SSVGUNE ZDK-a,

*Devad Hadžić s.r.*

*Hadžić* M.P.