



Na osnovu zaključka Vlade Zeničko-dobojskog kantona broj: 02-34-17424/12 od 3. 8. 2012. godine sačinjava se

## **I N F O R M A C I J A**

### *O KRETANJU LJUDSKIH RESURSA U MINISTARSTVU UNUTRAŠNJIH POSLOVA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA U NAREDNIH PET GODINA SA PRIJEDLOGOM ZA STABILIZACIJU I POBOLJŠANJE STANJA*

#### I.1. Stanje popunjenosti radnih mjesta

U Ministarstvu unutrašnjih poslova shodno važećem Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji sistematizovano je 1799 radnih mjesta. Trenutno u Ministarstvu radi 1520 zaposlenika, tako da je upražnjeno 299 radnih mjesta.

S tim u vezi, dostavljamo pojedinačne podatke brojnog stanja po strukturi – radno-pravnom statusu zaposlenika na dan 20. 8. 2012. godine, i to:

#### **POLICIJSKI SLUŽBENICI:**

Sistematizovano – 1235

Popunjeno – 1058

Upraznjeno – 177

#### **DRŽAVNI SLUŽBENICI:**

Sistematizovano – 71

Popunjeno – 48

Upraznjeno – 23

#### **NAMJEŠTENICI:**

Sistematizovano – 493

Popunjeno – 414

Upraznjeno – 79

#### I.2. Kretanje ljudskih resursa za period 2013. – 2017. godina

U Ministarstvu unutrašnjih poslova redovno se provode aktivnosti vezane za donošenje rješenja o prestanku radnog odnosa za sve zaposlenike po osnovu navršenih 65 godina života i zakonom propisanim penzijskim stažom ili 40 godina penzijskog staža. U vezi sa naprijed navedenim, u period 2004. – 2011. godina, radi penzionisanja prestao je radni odnos za 132 zaposlenika. Od početka 2012. godine donesena su rješenja o prestanku radnog odnosa po navedenom osnovu za 25 zaposlenika, zaključno sa 20. 8. 2012. godine, a do kraja tekuće godine, po ispunjavanju uslova, planirano je da se donesu rješenja o prestanku radnog odnosa za još 7 zaposlenika.

Vezano za podatke o kretanju ljudskih resursa unutar Ministarstva u periodu 2013. - 2017. godina, prema okvirnim podacima baze podataka, trebao bi prestati radni odnos po osnovu navršenog penzijskog staža, odnosno godina starosti za **ukupno oko 178 policijskih službenika, državnih službenika namještenika**, i to kako slijedi:

GODINA	POLICIJSKI SLUŽBENICI	DRŽAVNI SLUŽBENICI	NAMJEŠTENICI
2013	33	0	9
2014	16	0	2
2015	14	3	7
2016	27	0	19
2017	37	4	7
<b>UKUPNO</b>	<b>127</b>	<b>7</b>	<b>44</b>

Napominjemo, da je podatak koji se odnosi na ukupan broj zaposlenika dat okvirno obzirom da ukupan penzijski staž zavisi i od ostvarenog posebnog staža koji se upisuje u radnu knjižicu samo na lični zahtjev, a kod policijskih službenika i beneficiranog staža, obzirom da se isti računa samo za efektivno provedeno vrijeme na policijskim poslovima. Navedeni broj prestanaka radnog odnosa može biti povećan ukoliko se uzme u obzir statistika prestanaka radnog odnosa po raznim osnovima u posljednjih pet godina.

Shodno naprijed iznesenom očekivani ukupan broj upražnjenih radnih mjesta do kraja 2017. godine bi trebao biti oko 484 (299 trenutno + 7 do kraja 2012. godine + 178 projekcija do 2017. godine), ne uzimajući u obzir nepredvidive razloge za prestanak radnog odnosa kao što su smrt, sporazumni prestanak, gubitak radne sposobnosti itd.

Takođe, informacije radi, dostavljamo i podatak o prestanku radnog odnosa zaposlenika Ministarstva u posljednjih pet godina po različitim osnovima, uz napomenu da se, prema prosjeku u posljednjih pet godina, **godišnje 5 policijskih službenika zbog invalidnosti II kategorije preraspoređuje sa policijskih na druge odgovarajuće poslove, što dodatno utiče na smanjenje broja policijskih službenika.**

GODINA	PENZIONISANJE	SMRT	SPORAZUMNI PRESTANAK	GUBITAK RADNE SPOSOBNOSTI	OSTALO	UKUPNO
2008	22	0	23	2	3	50
2009	6	2	7	1	0	16
2010	13	2	6	3	2	26
2011	19	6	13	1	0	39
20. 8. 2012	25	2	4	0	1	32
<b>UKUPNO</b>	<b>85</b>	<b>12</b>	<b>53</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>163</b>

### I.3. Prijedlog mjera za stabilizaciju i poboljšanje stanja

U Ministarstvu postoji potreba službe da se kontinuirano vrši popuna upražnjenih radnih mjesta policijskih službenika, kako u sjedištu Ministarstva, tako i u organizacionim jedinicama na području cijelog kantona, a u cilju obezbjeđivanja nesmetanog izvršavanja poslova iz nadležnosti Ministarstva, odnosno Uprave policije.

Imajući u vidu da se ova Informacija sačinjava na osnovu zaključka Vlade donesenog usljed razmatranja Informacije o stanju bezbjednosti na području Zeničko-dobojskog kantona za prvo polugodište 2012. godine ističemo da kadrovska struktura policijskih službenika kao neposrednih izvršilaca poslova policije u mnogome ima uticaja na bezbjednost. S tim u vezi u nastavku dajemo projekciju potrebe za prijemom novih policijskih službenika u ovom Ministarstvu po godinama:

GODINA	BROJ NOVIH POLICIJSKIH SLUŽBENIKA
2013	100
2014	70
2015	60
2016	50
2017	50
<b>UKUPNO</b>	<b>330</b>

U kontekstu projekcije potrebe za kadrom u ovom Ministarstvu posebno želimo istaći policijske službenike kao zaposlenike sa posebnim radno-pravnim statusom koji je i regulisan posebnim propisima: Zakonom o policijskim službenicima i podzakonskim aktima donesenim na osnovu tog Zakona. U pogledu zapošljavanja – prijema policijskih službenika posebno je značajno naglasiti postupak koji podrazumijeva: javno oglašavanje, odabir putem testiranja, zatim sigurnosne provjere, osnovnu policijsku obuku i probni rad - što sve ukupno traje i duže od dvije godine, tako da je obaveza planiranja i realizacije prijema ovdje posebno izražena. Tek nakon što se sve naprijed navedene faze procedure provedu imamo osposobljenog policijskog službenika koji može obavljati te poslove i trenutno ne postoji drugi način da se isti zaposle. Iz tog razloga smo i predložili da se u narednoj 2013. godini izvrši prijem 100 policijskih službenika imajući u vidu da je posljedni prijem izvršen 2009. godine, te da će do konkretnog rada na policijskim poslovima tih novoprimitljenih kandidata trebati još najmanje dvije godine, tako da manji broj za prijem, uz očekivane prestanke radnog odnosa, ne bi postigao željeni rezultat, odnosno poboljšanje kadrovske strukture policije kako po kvantitetu, tako i po kvalitetu. Projekcija za 2014. i naredne godine bi dovela do stabilizacije i napretka u ovom dijelu, te bismo na kraju perioda koji je obuhvaćen informacijom trebali imati prihvatljivo stanje ljudskih resursa kada su u pitanju policijski službenici.

Važno je napomenuti da je intencija i namjera da se broj sistematizovanih radnih mjesta policijskih službenika sa sadašnjih 1235 smanji na broj od 1200 uz izmjenu obrazovne strukture i strukture činova za pojedina radna mjesta, a sve u cilju poboljšanja efikasnosti i kvaliteta rada na poslovima koje ovo Ministarstvo vrši.

Broj: 08-03/4-02-1-4514-\_\_\_/12

Dana: 7. 9. 2012. godine

MINISTAR

Rifat Delić

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 7/10), razmatrajući Informaciju o kretanju ljudskih resursa u Ministarstvu unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona u narednih pet godina sa prijedlogom za stabilizaciju i poboljšanje stanja, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 79. sjednici, održanoj 12.09.2012. godine, d o n o s i

## ZAKLJUČAK

### I

Zadužuje se Ministar Ministarstva unutrašnjih poslova da pristupi pokretanju procedure za prijem 50 policijskih službenika u Ministarstvu unutrašnjih poslova.

### II

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-\_\_\_\_\_/12.  
Datum, 12.09.2012. godine  
Z e n i c a

**PREMIJER**

*mr.sci.Fikret Plevljak dipl.ing.*

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo unutrašnjih poslova,  
1x a/a.