

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona–Prečišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj 7/10), na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj 11.10. 2012. godine, d o n o s i

## ZAKLJUČAK

### I

Utvrđuje se Prijedlog Odluke o davanju saglasnosti na Izmjene Finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona za 2012. godinu.

### II

Prijedlog Odluke iz tačke I ovog zaključka upućuje se u dalju skupštinsku proceduru.

### III

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-\_\_\_\_\_/12.

Datum, 11.10.2012. godine

Z e n i c a

**PREMIJER**

*mr.sci.Fikret Plevljak dipl.ing.*

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice,

1x JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona (putem ministarstva),

1x Stručna služba Skupštine,

1x a/a.

## PRIJEDLOG

Na osnovu člana 37. stav 1. tačka g) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, i člana 18. i 19. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Sl. novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 19/06, 76/08, 5/09, 32/09 i 9/10, 36/10, 45/10 i 25/12), Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na ..... sjednici, održanoj..... 2012. godine, d o n i j e l a j e :

### **O D L U K U** **o davanju saglasnosti na Izmjene Finansijskog plana** **JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona** **za 2012. godinu**

#### **Član 1.** **(Predmet)**

Daje se saglasnost na Izmjene Finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona za 2012. godinu.

#### **Član 2.** **(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: ...../12  
..... 2012.  
Z e n i c a

PREDSJEDAVAJUĆI

\_\_\_\_\_  
Sretko Radišić

## *O b r a z l o ž e n j e*

Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 16. sjednici održanoj 29.12.2011. godine, dala je saglasnost na Finansijski plan JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona za 2012. godinu. Izmjene Finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje za 2012. godinu urađene su u skladu sa Zakonom, o čemu je prethodno mišljenje dalo Ministarstvo finansija. Detaljnije obrazloženje Prijedloga Izmjena Finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona za 2012. godinu, priloženo je uz naprijed navedeni prijedlog.

Imajući u vidu iniciranu izmjenu Finansijskog plana, Zakonom predviđene procedure, te pribavljeno i pomenuto mišljenje, predlažemo da Skupština donese Odluku o davanju saglasnosti na Izmjene Finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona za 2012. godinu.

Zenica, 25. septembar, 2012. godine

**Ministarstvo za rad,  
socijalnu politiku i izbjeglice**

**MINISTAR**

---

**Ivica Ćurić**

Na osnovu člana 23. stav 4. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine (Službene novine FBiH, broj: 19/06, 76/08, 05/09, 32/09, 51/09, 09/10, 36/10, 45/10 i 25/12), člana 33. i 72. Statuta JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona (Službene novine Zeničko-dobojskog kantona, broj: 14/06, 01/11 i 02/12) Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje na 45. sjednici održanoj dana 18. septembra 2012. godine, donosi

**IZMJENE FINANSIJSKOG PLANA  
JU Služba za zapošljavanje Zeničko – dobojskog kantona  
za 2012. godinu**

**Član 1.**

U Finansijskom planu Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Služba za zapošljavanje) za 2012. godinu (Službene novine Zeničko-dobojskog kantona broj: 17/11) član 1. mijenja se i glasi:

„Finansijskim planom JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog za 2012. godinu utvrđuju se raspoloživa sredstva i izdaci izvanbudžetskog Fonda za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, i to:

1. PRIHODI: .....	20.890.200 KM
2. OSTALA SREDSTVA: .....	45.476 KM
3. RASPOLOŽIVA SREDSTVA (1+2): .....	20.935.676 KM
4. IZDACI: .....	20.935.676 KM
5. VIŠAK - MANJAK (3-4): .....	0 KM“

## Član 2.

Član 2. mijenja se i glasi:

„Raspoloživa sredstva i izdaci po skupinama utvrđuju se u bilansu raspoloživih sredstava i izdataka za 2012. godinu, kako slijedi:

### A - RASPOLOŽIVA SREDSTVA

u KM

EKO-NOMSKI KOD	OPIS	PLAN 2012.	IZMJENE PLANA 2012.	PLAN 2013.	PLAN 2014.	INDEKSI		
						Kolona (4:3)x100	Kolona (5:4)x100	Kolona (6:5)x100
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>700-813</b>	<b>I-RASPOLOŽIVA SREDSTVA (II+III)</b>	<b>22.114.941</b>	<b>20.935.676</b>	<b>21.485.196</b>	<b>18.787.663</b>	<b>94,67</b>	<b>102,62</b>	<b>87,44</b>
<b>700000</b>	<b>II-PRIHODI</b>	<b>21.885.576</b>	<b>20.890.200</b>	<b>21.439.265</b>	<b>18.741.273</b>	<b>95,45</b>	<b>102,63</b>	<b>87,42</b>
712113	Doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti	11.812.951	11.449.701	11.793.192	12.146.988	96,92	103,00	103,00
712120	Doprinosi poslodavaca	566.843	727.310	749.178	771.704	128,31	103,01	103,01
<b>720000</b>	<b>Neporezni prihodi</b>	<b>209.171</b>	<b>349.530</b>	<b>360.406</b>	<b>370.472</b>	<b>167,10</b>	<b>103,11</b>	<b>102,79</b>
<b>730000</b>	<b>Tekući transferi</b>	<b>9.296.611</b>	<b>8.363.659</b>	<b>8.536.489</b>	<b>5.452.109</b>	<b>89,96</b>	<b>102,07</b>	<b>63,87</b>
	a) Transferi za zapošljavanje	2.108.171	2.464.006	1.439.498	1.014.949	116,88	58,42	70,51
	b) Transferi za redovnu novčanu naknadu i zdravstveno osiguranje	5.339.938	5.031.463	6.096.991	4.437.160	94,22	121,18	72,78
	c) Transferi za novčanu naknadu demob. boraca	1.848.502	868.190	1.000.000	0	46,97	115,18	0,00
<b>810000</b>	<b>III-OSTALA SREDSTVA</b>	<b>229.365</b>	<b>45.476</b>	<b>45.931</b>	<b>46.390</b>	<b>19,83</b>	<b>101,00</b>	<b>101,00</b>
813000	Primljene otplate datih zajmova	229.365	45.476	45.931	46.390	19,83	101,00	101,00
	Prenesena sredstva iz ranijeg perioda	0	0	0	0	-	-	-

## B - IZDACI (I DIO)

u KM

EKO- NOMSKI KOD	OPIS	PLAN 2012.	IZMJENE PLANA 2012.	PLAN 2013.	PLAN 2014.	INDEKSI		
						Kolona (4:3)x100	Kolona (5:4)x100	Kolona (6:5)x100
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<b>I - UKUPNI IZDACI (II+III+IV+V)</b>	<b>22.114.941</b>	<b>20.935.676</b>	<b>21.485.196</b>	<b>18.787.663</b>	<b>94,67</b>	<b>102,62</b>	<b>87,44</b>
<b>611-613</b>	<b>II - ADMINISTRATIVNI TROŠKOVI</b>	<b>3.077.603</b>	<b>3.173.910</b>	<b>3.880.776</b>	<b>3.878.001</b>	<b>103,13</b>	<b>122,27</b>	<b>99,93</b>
<b>611-612</b>	<b>Bruto plaće, naknade i doprinosi poslodavca</b>	<b>2.182.125</b>	<b>2.424.634</b>	<b>2.999.855</b>	<b>3.059.853</b>	<b>111,11</b>	<b>123,72</b>	<b>102,00</b>
611000	Plaće i naknade troškova zaposlenih	2.010.130	2.228.074	2.752.885	2.807.943	110,84	123,55	102,00
611100	Bruto plaće i naknade plaća	1.670.261	1.905.264	2.382.761	2.430.417	114,07	125,06	102,00
611200	Naknade troškova zaposlenih	339.869	322.810	370.124	377.526	94,98	114,66	102,00
612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	171.995	196.560	246.970	251.910	114,28	125,65	102,00
<b>613000</b>	<b>Materijal i usluge</b>	<b>895.478</b>	<b>749.276</b>	<b>880.921</b>	<b>818.148</b>	<b>83,67</b>	<b>117,57</b>	<b>92,87</b>
613100	Putni troškovi	22.248	17.977	18.696	19.631	80,80	104,00	105,00
613200	Izdaci za energiju	93.811	101.086	105.129	110.385	107,75	104,00	105,00
613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	137.065	129.788	134.980	141.729	94,69	104,00	105,00
613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	116.912	137.444	142.942	150.089	117,56	104,00	105,00
613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	4.389	5.497	5.717	6.003	125,24	104,00	105,00
613600	Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine	6.656	4.000	4.000	4.000	60,10	100,00	100,00
613700	Izdaci za tekuće održavanje	15.715	13.092	13.616	14.297	83,31	104,00	105,00
613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	77.250	78.548	80.904	83.331	101,68	103,00	103,00
613900	Ugovorene i druge posebne usluge	421.432	261.844	374.937	288.683	62,13	143,19	77,00

## B - IZDACI (II DIO)

u KM

EKO- NOMSKI KOD	OPIS	PLAN 2012.	IZMJENE PLANA 2012.	PLAN 2013.	PLAN 2014.	INDEKSI		
						Kolona (4:3)x100	Kolona (5:4)x100	Kolona (6:5)x100
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>614000</b>	<b>III - IZDACI ZA NEZAPOSLENE</b>	<b>18.737.338</b>	<b>17.687.925</b>	<b>17.200.420</b>	<b>14.609.662</b>	<b>94,40</b>	<b>97,24</b>	<b>84,94</b>
614223	Novčane naknade nezaposlenim osobama	10.955.814	9.999.452	10.313.887	8.382.498	91,27	103,14	81,27
614225	Doprinos za zdravstveno osiguranje za nezaposlene	4.722.521	3.855.007	4.023.600	3.841.579	81,63	104,37	95,48
614229	Ostale isplate pojedincima iz materijalno-socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba (PIO)	451.732	644.568	676.796	710.636	142,69	105,00	105,00
614400 i 614500	Subvencije javnim preduzećima Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima	2.607.271	3.188.898	2.186.137	1.674.949	122,31	68,55	76,62
	-iz sredstava Službe	499.100	724.892	746.639	660.000	155,28	103,00	88,40
	-iz tuđih sredstava (tekućih transfera)	2.108.171	2.464.006	1.439.498	1.014.949	116,88	58,42	70,51
<b>820000</b>	<b>IV - KAPITALNI IZDACI</b>	<b>300.000</b>	<b>28.841</b>	<b>354.000</b>	<b>250.000</b>	<b>9,61</b>	<b>1.227,42</b>	<b>70,62</b>
821200	Nabavka građevina	100.000	-	100.000	100.000	-	-	100,00
821300	Nabavka opreme	120.000	20.841	176.000	100.000	17,37	844,49	56,82
821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	-	8.000	28.000	-	-	350,00	-
821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	80.000	-	50.000	50.000	-	-	100,00
<b>530000</b>	<b>V - IZVORI SREDSTAVA REZERVI</b>	<b>0</b>	<b>45.000</b>	<b>50.000</b>	<b>50.000</b>	<b>-</b>	<b>111,11</b>	<b>100,00</b>

### Član 3.

Član 3. mijenja se i glasi:

„Planom zaposlenika predviđa se broj radnih mjesta i struktura zaposlenika za 2012. godinu i naredne dvije godine kako slijedi:

#### PLANIRANI BROJ RADNIH MJESTA I ZAPOSLENIKA

Organizacioni dio	Plan za 2012.		Izmjene plana		Plan za 2013.		Plan za 2014.		Indeksi		
	Broj radnih mjesta	Broj zaposlenih	Broj radnih mjesta	Broj zaposlenih	Broj radnih mjesta	Broj zaposlenih	Broj radnih mjesta	Broj zaposlenih	Kolona (5:3)x100	Kolona (7:5)x100	Kolona (9:7)x100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Direkcija	19	26	17	27	25	30	25	30	103,85	111,11	100,00
Odsjek za zapošljavanje	32	53	37	60	40	61	40	61	113,21	101,67	100,00
<b>Ukupno</b>	<b>51</b>	<b>79</b>	<b>54</b>	<b>87</b>	<b>65</b>	<b>91</b>	<b>65</b>	<b>91</b>	<b>110,13</b>	<b>104,60</b>	<b>100,00</b>

#### KVALIFIKACIONA STRUKTURA ZAPOSLENIKA

Stepen stručne spreme	Plan za 2012.	Izmjene plana	Plan za 2013.	Plan za 2014.	Indeksi		
					Kolona (3:2)x100	Kolona (4:3)x100	Kolona (5:4)x100
1	2	3	4	5	6	7	8
VII/1- VSS	33	41	45	45	124,24	109,76	100,00
VI/2-VŠ	3	4	3	3	133,33	75,00	100,00
VI/1-VŠ	9	9	9	9	100,00	100,00	100,00
IV- SSS	29	24	29	29	82,76	120,83	100,00
III- KV	1	-	-	-	-	-	-
II- PK I NS	1	4	-	-	400,00	-	-
I- NK	3	5	5	5	166,67	100,00	100,00
<b>Ukupno</b>	<b>79</b>	<b>87</b>	<b>91</b>	<b>91</b>	<b>110,13</b>	<b>104,60</b>	<b>100,00</b>



#### Član 4.

Član 4. mijenja se i glasi:

„Nabavka stalne imovine po vrstama utvrđuje se kako slijedi:

<b>VRSTA STALNE IMOVINE</b>	<b>PLAN ZA 2012.</b>	<b>IZMJENE PLANA 2012.</b>	<b>PLAN ZA 2013.</b>	<b>PLAN ZA 2014.</b>
Nabavka građevina	100.000	-	100.000	100.000
Nabavka opreme	120.000	20.841	176.000	100.000
Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	-	8.000	28.000	-
Rekonstrukcija i investiciono održavanje	80.000	-	50.000	50.000
<b>Ukupno</b>	<b>300.000</b>	<b>28.841</b>	<b>354.000</b>	<b>250.000</b>

#### Član 5.

Izmjene Finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona za 2012. godine stupaju na snagu danom donošenja odluke Skupštine Zeničko-dobojskog kantona o davanju saglasnosti na isti, a objavit će se u Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona.

Broj: 03-49-1-4352-3a/12  
18. septembar 2012. godine  
Zenica

Predsjednik  
Upravnog odbora

---

Buro Senad, dipl. prav.

## OBRAZLOŽENJE

### uz Izmjene Finansijskog plana izvanbudžetskog fonda za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona za 2012. godinu

#### UVOD

Pravni osnov donošenja Izmjena Finansijskog plana izvanbudžetskog Fonda za zapošljavanje za 2012. godinu sadržan je u članu 37. tačka 1. Ustava Zeničko-dobojskog kantona (Službene novine Federacije BiH broj: 07/96 i Službene novine Zeničko-dobojskog kantona, broj: 01/96 i 10/00), odredbi čl. 8. do 24. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine (Službene novine Federacije BiH, broj: 19/06, 76/08, 05/09, 32/09, 51/09, 09/10, 36/10, 45/10 i 25/12) i člana 51. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba (Službene novine Federacije BiH, broj: 41/01, 22/05 i 09/08).

Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 16. Sjednici održanoj 29. decembra 2011. godine donijela je Odluku o davanju saglasnosti na Finansijski plan JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona za 2012. godinu broj: 01-14-32967/11.

U toku realizacije Finansijskog plana tokom ove godine došlo je do izvjesne disproporcije (debalansa) u odnosu na usvojeni Plan, zbog čega se ukazala potreba za njegovom izmjenom, odnosno ponovnim uspostavljanjem njegove ravnoteže (rebalansa).

Osnovni razlog za provođenje Izmjena Finansijskog plana za 2012. godinu je njegovo izvršenje s aspekta prihoda i primitaka u periodu od 01. januara do 31. avgusta 2012. godine i rashoda i izdataka u periodu od 01. januara do 30. juna 2012. godine. U ovom vremenskom periodu, u odnosu na planirane veličine, došlo je do znatnih promjena strukture iznosa i raspoloživih sredstava i izdataka.

Upravni odbor je na 45. sjednici održanoj 18. septembra 2012. godine, donio Prijedlog Izmjena Finansijskog plana za 2012. godinu.

#### RASPOLOŽIVA SREDSTVA

Raspoloživa sredstva za zadovoljavanje potreba iz domena zapošljavanja, te za rad Službe za zapošljavanje sastoje se od prihoda i ostalih sredstava. Prihodi sadrže redovne prihode i tekuće transfere. Redovni prihodi obuhvataju doprinose i neporezne prihode.

**Prihodi po osnovu doprinosa** se sastoje iz prihoda po osnovu doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti i prihoda po osnovu osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti volontera i pripravnika.

Prihodi od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti ostvareni u prvih osam mjeseci ove godine (7.428.994 KM) u odnosu na planirane (7.875.300 KM) manji su za 446.306 KM, odnosno 5,67%. U odnosu na isti period prošle godine (7.601.203 KM) manji su za 172.209 KM, odnosno 2,27%. Izmjenama Finansijskog plana predviđeno je smanjenje prihoda od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti za 3,08%.

**Doprinosi poslodavca** odnose se na sredstva osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti volontera i pripravnika. Izmjenama Finansijskog plana predviđeni prihodi po osnovu osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti volontera i pripravnika (727.310 KM) veći su od planiranih (566.843 KM) za 160.467 KM, odnosno 28,31%. Ostvareni prihodi po osnovu osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti volontera i pripravnika za prvih osam mjeseci 2012. godine (471.676 KM) veći su u odnosu na isti period prošle godine (382.382 KM) za 89.294 KM, odnosno 23,35%.

**Neporezni prihodi** sastoje se iz prihoda po osnovu kamata, zakupnina, izdavanja radnih dozvola i dr. U strukturi ukupnih prihoda imaju simbolično učešće. Prihodi po ovom osnovu ostvareni u toku prvih osam mjeseci ove godine (167.772 KM) u odnosu na planirane (139.447 KM) veći su za 28.325 KM, odnosno 20,31%. U odnosu na isti period

prošle godine (142.131 KM) veći su za 25.641 KM, odnosno 18,04%. Osnovni razlog povećanja neporeznih prihoda je povećanje naplate više isplaćene novčane naknade.

**Tekući transferi** su bespovratna novčana sredstva koja se povremeno dodjeljuju Službi za zapošljavanje. S obzirom na njihovu namjenu u Službi za zapošljavanje planirani su tekući transferi za zapošljavanje, isplatu redovnih novčanih naknada, novčanih naknada demobilisanih boraca i zdravstvenog osiguranja nezaposlenih osoba.

Osnovni izvori primljenih tekućih transfera u prvih osam mjeseci ove godine su: Federalni zavod za zapošljavanje, Jedinica za implementaciju projekta socio-ekonomske podrške, obuke i prezapošljavanja (PIU SESER) pri Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike, Razvojni program Ujedinjenih nacija (UNDP) i Budžet Zeničko-dobojskog kantona. Osim navedenih do kraja godine očekuju se i tekući transferi od općine.

Izmjenama Finansijskog plana (8.363.659 KM) predviđeno je smanjenje tekućih transfera za 932.952 KM, odnosno 10,04% u odnosu na prvobitno planirane (9.296.611 KM). Ostvareni tekući transferi za prvih osam mjeseci ove godine (3.564.518 KM) manji su od planiranih (6.197.741 KM) za 2.633.223 KM, odnosno 42,49%. Osnovni razlog smanjenja tekućih transfera su doznake sredstava za novčane naknade nezaposlenih demobilisanih boraca za juni 2008. godine u manjem iznosu od planiranog.

**Primljene otplate datih zajmova** planirane su u iznosu od 45.476 KM.

**Raspoloživa sredstva** predviđena Izmjenama Finansijskog plana iznose 20.935.676 KM. Manja su od prvobitno planiranih (22.114.941 KM) za 1.179.265 KM, odnosno za 5,33%.

## **RASHODI I OSTALI IZDACI**

U Izmjenama Finansijskog plana Službe za zapošljavanje za 2012. godinu pod rashodima i ostalim izdacima se podrazumijevaju:

- a) administrativni troškovi,
- b) izdaci za nezaposlene osobe,
- c) kapitalni izdaci i
- d) rezerva.

Izmjenama Finansijskog plana Službe za zapošljavanje predviđeno je smanjenje izdataka koje je jednako smanjenju raspoloživih sredstava.

**Administrativni troškovi** Službe za zapošljavanje obuhvataju:

- a) bruto plaće i naknade troškova zaposlenika i
- b) izdatke za materijal i usluge.

Administrativni troškovi Službe za zapošljavanje (3.173.910 KM) predviđeni Izmjenama Finansijskog plana veći su od planiranih (3.077.603 KM) za 96.307 KM, odnosno 3,13%.

Bruto plaće, naknade i doprinosi (2.424.634 KM) veći su od planiranih (2.182.125 KM) za 242.509 KM, odnosno 11,11%. Osnovni razlozi povećanja ovih troškova su: povećanje broja zaposlenih, nametanje obaveze obračunavanja i plaćanja sredstava za podsticanje rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom proizišle iz Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom, izdataka za zaposlenike, koji su tokom ove godine penzionisani i poboljšanja kvalifikacione strukture zaposlenika.

Izdaci za materijal i usluge Službe za zapošljavanje (749.276 KM) manji su od prvobitno planiranih (895.478 KM) za 146.202 KM, odnosno 16,33%. Izdaci su smanjeni uslijed primjene mjera štednje radi finansijske stabilizacije Službe za zapošljavanje, koje su na snazi od 20. aprila 2012. godine.

Značajan dio sredstava planiran je za ugovorene i druge usluge, koje se odnose na troškove zateznih kamata i troškove spora. Sporovi su posljedica ostvarivanja prava nezaposlenih osoba na umanjenu novčanu naknadu iz perioda od maja 2009. do aprila 2010. godine, kada je Služba za zapošljavanje u skladu sa članom 50. Zakona o

posredovanju u zapošljavanju socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba smanjivala iznos novčane naknade u omjeru koji joj je omogućavao da isplati novčane naknade.

Predmeti pred sudom se rješavaju u korist tražilaca izvršenja. Službi za zapošljavanje nije poznat ukupan broj tražitelja izvršenja, niti dinamika rješavanja predmeta kod suda. Očekuje se da će do kraja godine doći do provođenja pristiglih rješenja o izvršenju, te da će pristizati manji broj novih rješenja u odnosu na ranije, ali će troškovi zateznih kamata biti viši.

Troškovi spora se bitno razlikuju i kreću se do 360,80 KM po tražiocu izvršenja. Na iznos duga obračunava se zatezna kamata po stopi od 12% godišnje, a obračun se vrši primjenom metode prostog kamatnog računa za godišnje periode, a konformnog kamatnog računa za ispodgodišnje periode. Obračun zatezne kamate, po pravomoćnim sudskim rješenjima, vrše komercijalne banke kod kojih dužnik ima otvorene transakcijske račune, uz naplatu provizije. Iznos provizije se kreće u rasponu od 24,50 KM do 70,00 KM po tražiocu izvršenja u zavisnosti od toga koja komercijalna banka vrši obračun.

Radi izbjegavanja troškova zateznih kamata i troškova spora Služba za zapošljavanje pokušava postići vansudske nagodbe sa osobama koje su primile umanjeni iznos novčane naknade i koje pokušavaju naplatiti taj iznos putem suda. Očekuje se da će se do kraja godine postići vansudske nagodbe na iznos glavnice od cca 640.000 KM, čime će se izbjeći troškovi izvršenja.

**Izdaci za nezaposlene osobe** obuhvataju izdatke po osnovu materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, te izdatke po osnovu finansiranja zapošljavanja, odnosno subvencije javnim i privatnim preduzećima i poduzetnicima.

Izmjenama Finansijskog plana za 2012. godinu predviđeni su manji izdaci za nezaposlene osobe (17.687.925 KM) od prvobitno planiranih (18.737.338 KM) za 1.049.413 KM, odnosno 5,60%.

Pod materijalnom sigurnošću podrazumijeva se novčana naknada koju primaju nezaposlene osobe po prestanku radnog odnosa pod Zakonom utvrđenim uslovima.

Materijalna sigurnost nezaposlenih osoba obuhvata:

a) novčane naknade na koje nezaposlene osobe imaju pravo prema Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i

b) novčane naknade na koje imaju pravo nezaposleni demobilisani borci prema Zakonu o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica.

Prva vrsta naknade finansira se iz sredstava doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti i tekućih transfera Federalnog zavoda za zapošljavanje, a druga vrsta naknade isključivo iz tekućih transfera.

Izmjenama Finansijskog plana predviđena sredstva za redovnu novčanu naknadu (9.131.262 KM) veća su od planiranih (9.107.312 KM) za 23.950 KM, odnosno 0,26%. Zbog nedostatka sredstava redovna novčana naknada u periodu od maja 2009. do aprila 2010. godine je umanjivana. Ukupno umanjjenje iznosilo je 4.350.405 KM. Dio novčanih naknada iz ovog perioda isplaćen je tokom 2011. godine i prvih osam mjeseci 2012. godine sudskim putem ili vansudskim poravnanjem. Neka rješenja se nalaze u fazi izvršenja. Primljen je značajan broj zahtjeva za vansudsku nagodbu. Ukupan broj i obim rješenja koja će se realizovati do kraja ove godine Službi za zapošljavanje nije poznat.

Novčana naknada demobilisanih boraca predviđena je u iznosu od 868.190 KM, što je za 980.312 KM, odnosno 53,03% manje od ranije planiranog (1.848.502 KM). Planom su predviđena sredstva za juni 2008. godine, ali u toku prvih osam mjeseci 2012. godine isplaćena je novčana naknada demobilisanim borcima samo za drugu polovinu juna 2008. godine. Novčana naknada demobilisanih boraca finansirana je iz sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje.

**Socijalna sigurnost nezaposlenih osoba** obuhvata zdravstveno i penzijsko-invalidsko osiguranje nezaposlenih osoba koje Služba za zapošljavanje osigurava u skladu s propisima o ovim vrstama osiguranja.

Zdravstveno osiguranje obuhvata: doprinos za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba (3.775.789 KM) i sredstva za obradu za invalidsko-penzijsku komisiju (79.218 KM). Izmjenama Finansijskog plana predviđena sredstva za zdravstveno osiguranje (3.855.007 KM) manja su od prvobitno planiranih (4.722.521 KM) za 867.514 KM, odnosno 18,37%.

Penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenih osoba osigurava se po osnovu člana 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i po osnovu Programa socijalnog zbrinjavanja viškova zaposlenika, koji je usvojio Upravni odbor Službe za zapošljavanje uz saglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Po osnovu člana 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju penzijsko i invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju. Izdaci za penzijsko-invalidsko osiguranje su u stalnom porastu. Izmjenama je predviđeno (644.568 KM) povećanje ove vrste izdataka za 192.836 KM, odnosno 42,69% u odnosu na planirane (451.732 KM).

Programom mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla (Službene novine FBiH broj: 5/07) je obavezno izdvajanje 20% doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti za socijalno zbrinjavanje navedenih kategorija. Sredstva za ovu namjenu nisu planirana, jer Služba za zapošljavanje ne raspolaže njima, niti pouzdanim podacima o tome da li će sredstva za ovu namjenu biti doznačena od Federalnog zavoda za zapošljavanje.

**Subvencije javnim i privatim preduzećima i poduzetnicima** predviđene su u Izmjenama Finansijskog plana (3.188.898 KM) u iznosu većem od prvobitno planiranog (2.607.271 KM) za 581.627 KM, odnosno 22,31%.

Subvencioniranje preduzeća i poduzetnika vrši se iz vlastitih izvora i tekućih transfera za zapošljavanje. Izvori tekućih transfera za finansiranje zapošljavanja su: Federalni zavod za zapošljavanje, Jedinica za implementaciju projekta socio-ekonomske podrške, obuke i prezapošljavanja (PIU SESER) pri Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike, Zeničko-dobojski kanton i Razvojni program Ujedinjenih nacija.

Izmjenama Finansijskog plana za 2012. godinu predviđena su sredstva za finansiranje prema ranije usvojenim programima i programima, čije je usvajanje uslijedilo i realizacija započela u ovoj godini. Ranije usvojeni programi, zbog dinamike realizacije tokom prva dva kvartala ove godine, zahtijevali su rebalansiranje planiranih stavki. Potreba za rebalansom dodatno je uslovljena usvajanjem novih programa, koji ranijim planom nisu bili obuhvaćeni.

Ranije usvojeni programi finansirani iz tuđih sredstava za koje je izvršeno rebalansiranje stavki su:

**1) Program sufinansiranja poticaja zapošljavanja VSS pripravnika 2009/2010.** koji je Vlada Zeničko-dobojskog kantona usvojila krajem decembra 2009. godine. Poslodavcu se refundira iznos od 450 KM mjesečno na ime neto plaće pripravnika u trajanju od 12 mjeseci.

Predviđeno je zapošljavanje 100 pripravnika i sredstva u iznosu od 540.000 KM. Izvor finansiranja je Zeničko-dobojski kanton.

Sufinansiranje zapošljavanja po ovom Programu je najvećim dijelom okončano. Služba za zapošljavanje je Vladi Zeničko-dobojskog kantona uputila zahtjev za davanje saglasnosti radi preusmjeravanja sredstava u iznosu od **4.000 KM** iz programa iste vrste za 2011/2012. godinu u svrhu finansiranja zapošljavanja pripravnika iz 2009/2010. godine prema dostavljenoj pravdajućoj dokumentaciji.

**2) Projekat podrške mrežama socijalne sigurnosti i zapošljavanju (SSNESP)** je posredovanje i podrška pri zapošljavanju najmanje 6.000 nezaposlenih osoba u Federaciji BiH u periodu 2010-2014. godine, za osobe koje aktivno traže posao, a izgubile su pravo na primanje gotovinskih naknada, i druge teško zapošljive kategorije. Maksimalni

iznosi podrške po korisniku sredstava se kreću u rasponu od 1.500 do 2.200 KM (sufinansiranje zapošljavanja do 2.200 KM; sufinansiranje samozapošljavanja do 2.200 KM; finansiranje obuke do 1.500 KM i podrška mobilnosti radne snage do 1.500 KM).

Obim poticaja za period na koji se odnosi Projekat na nivou Federacije BiH je 13.400.000 KM, a raspored poticajnih sredstava po kantonima nije poznat. Izvor finansiranja su tekući transferi Federalnog ministarstva rada i socijalne politike putem PIU SESER-a (50%) i Federalnog zavoda za zapošljavanje (50%).

Obzirom da je Amandmanom I na Sporazum o implementaciji i finansiranju projektnih aktivnosti SSNESP-a u periodu 2010-2014. godina proširena ciljna grupa korisnika sredstava za nezaposlene demobilisane borce, koji su prestali primati novčanu naknadu, bivše štíćenike domova za nezbrinutu djecu i žene žrtve nasilja, u ovoj godini planiran je iznos od **847.000 KM**.

**3) Edukacijom do zaposlenja 2010. godine** je program u okviru kojeg se finansijska podrška pruža preduzećima, kojima je edukacija novih zaposlenika u vidu stručne obuke, prekvalifikacije ili dokvalifikacije, neophodna radi upoznavanja i ovladavanja novim tehnologijama i tehnološkim procesima kao uslov za zasnivanje radnog odnosa. Finansijskom podrškom obuhvaćene su nezaposlene osobe NK, PK, KV i SS spremne za koje poslodavci pokažu interes, a koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih najmanje godinu dana prije objavljivanja Javnog poziva za učešće u programu.

Programom se treba obuhvatiti obuka i zapošljavanje 270 nezaposlenih osoba uz poticaj u visini od 1.500 KM po radnom mjestu. Finansijsku podršku poslodavcima za realizaciju programa Edukacijom do zaposlenja pruža Federalni zavod za zapošljavanje u ukupnom iznosu od 405.000 KM.

Izmjenama Finansijskog plana za 2012. godinu predviđeni su troškovi ove vrste u iznosu od **4.500 KM**.

**4) Program sufinansiranja (samo)zapošljavanja žena starijih od 30 godina, invalidnih osoba i drugih teže zapošljivih grupa nezaposlenih osoba i zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva** započet je sa realizacijom u 2010. godini. Planirano je da se poticaj dodijeli za 338 nezaposlenih osoba u ukupnoj vrijednosti od 1.670.200 KM. Izvor finansiranja je Federalni zavod za zapošljavanje.

Programom o sufinansiranju i realizaciji Programa (samo)zapošljavanja žena planirano je zapošljavanje 77 žena i samozapošljavanje 60 žena. Finansijska podrška iznosi do 3.000 KM po osobi za zapošljavanje žena kod poslodavca u tri dijela (u omjeru 40%:30%:30%) i do 4.000 odnosno do 5.000 KM po osobi za samozapošljavanje žena u dva dijela (u omjeru 50%:50%). Ukupno planirana sredstva iznose 485.500 KM, od čega se na zapošljavanje odnosi 231.000 KM, a na samozapošljavanje 254.500 KM.

Programom sufinansiranja (samo)zapošljavanja osoba sa invaliditetom i drugih teže zapošljivih grupa nezaposlenih osoba predviđeno je (samo)zapošljavanje 40 osoba za što je planirano ukupno 336.000 KM. Finansijska podrška iznosi 8.400 KM po osobi. Kod zapošljavanja sredstva se isplaćuju u 12 mjesečnih rata po 700 KM na ime troškova plaća i obaveza na plaću, a kod samozapošljavanja u dva dijela u omjeru 30%:70%.

Poticaj finansiranja mladih osoba odnosi se na finansiranje bruto plaća osoba bez radnog iskustva u spremi i struci starosne dobi do 30 godina kako slijedi:

- 450 KM mjesečno u trajanju od 6 mjeseci za KV osobe,
- 500 KM mjesečno u trajanju od 6 mjeseci za osobe sa SSS,
- 550 KM mjesečno u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa VŠ i
- 600 KM mjesečno u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa VSS.

Programom je predviđeno da se zaposli 161 nezaposlena osoba za što treba izdvojiti 848.700 KM.

Izmjenama Finansijskog plana za 2012. godinu je predviđeno da se utroši **110.105 KM**, od čega se na žene odnosi 42.600, invalidne osobe i druge teže zapošljive grupe nezaposlenih osoba 27.220 KM i mlade osobe 40.285 KM.

**5) Programom obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije** po osobi je predviđeno sufinansiranje informatičke obuke u iznosu do 300 KM i dokvalifikacije i prekvalifikacije u iznosu do 1.500 KM u trajanju do tri mjeseca, organizovane kod ovlaštene javne ustanove ili drugog ovlaštenog subjekta, ili poslodavca, uz obavezu poslodavca da osobu, čija se obuka, dokvalifikacija i prekvalifikacija sufinansira zaposli, odnosno već zaposlenu osobu, nakon obuke, zadrži u radnom odnosu u trajanju od najmanje 12 mjeseci.

Programom je obuhvaćeno 256 osoba. Obuka je predviđena za 160 osoba, zapošljavanje za 64 osobe i zadržavanje u radnom odnosu za 32 osobe. Za realizaciju Programa ukupno je predviđeno 192.000 KM. Izvor finansiranja je Federalni zavod za zapošljavanje.

Izmjenama Finansijskog plana za 2012. godinu predviđeno je da se utroši **13.800 KM**, od čega se na informatičku obuku odnosi 300 KM, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju postojećih zaposlenika i nezaposlenih osoba 12.000 KM i zadržavanje u radnom odnosu 1.500 KM.

**6) Program (samo)zapošljavanja žena u 2011. godini** kojim je predviđeno da se finansira (samo)zapošljavanje bez obzira na starosnu dob i nivo obrazovanja. Poslodavci, koji zapošljavaju žene, se sufinansiraju sa 3.000 KM po osobi (u omjeru 40%:20%:20%:20%), a žene koje same pokreću poslovne aktivnosti sa 4.000 do 5.000 KM (u omjeru 50%:50%). Sredstvima za samozapošljavanje se finansira nabavka sredstava za rad, oprema i repromaterijal, obrtna sredstva i sl. Obaveze korisnika sredstava su da u radnom odnosu ostanu najmanje 12 mjeseci.

Programom su planirana sredstva u iznosu od 563.000 KM za 149 žena. Izvor finansiranja je Federalni zavod za zapošljavanje.

Izmjenama Finansijskog plana za 2012. godinu predviđeno je da se utroši **34.500 KM**.

**7) Program sufinansiranja aktivnih mjera za podsticaj zapošljavanja mladih nezaposlenih osoba bez radnog iskustva – pripravnika u 2011/2012. godini iz grant sredstava Vlade ZE-DO kantona** kojim se planira finansirati plaća bez poreza na dohodak u iznosu od 400 KM.

Ukupno planirana sredstva za realizaciju ovog Programa iznose 1.516.800 KM, a odnose se na 316 osoba. Izvor finansiranja je Zeničko-dobojski kanton.

Izmjenama Finansijskog plana za 2012. godinu predviđeno je da se utrošiti **1.046.546 KM**.

**8) Program sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva u 2011. godini 400+** za ciljnu grupu ima osobe mlađe od 30 godina, koje se na evidenciji ustanova za zapošljavanje nalaze najmanje 6 mjeseci prije objavljivanja oglasa. Programom se sufinansira čista plaća mladih osoba srednje stručne spreme (SSS III i IV stepena) u iznosu do 402 KM za 6 mjeseci i visoke i više stručne spreme u iznosu do 563 KM za 12 mjeseci.

Ukupno predviđena sredstva za finansiranje ovog Programa iznose 142.320 KM, a dovoljna su za 50 nezaposlenih osoba. Izvori finansiranja su UNDP sa 2/3 i Federalni zavod za zapošljavanje sa 1/3 sredstava.

Izmjenama Finansijskog plana za 2012. godinu predviđeno je da se utrošiti **93.059 KM**.

**9) Program sufinansiranja samozapošljavanja mladih osoba „Mladi poduzetnik“** namijenjen je osobama mlađim od 30 godina, kojima je odobrena poduzetnička ideja. Programom je predviđeno sufinansiranje:

a) obuke iz poduzetništva za nezaposlene osobe kojima je odobrena realizacija poslovne ideje,

b) troškova registracije i pokretanje vlastitog biznisa, te nabavke sredstava za rad, repromaterijala i opreme i

c) dijela zakonom propisanih poreza i doprinosa.

Podrška je namijenjena za 13 mladih osoba u iznosu od 91.000 KM. Izvor finansiranja je Federalni zavod za zapošljavanje.

Izmjenama Finansijskog plana za 2012. godinu predviđeno je da se utrošiti **65.591 KM**.

Programi usvojeni ove godine koji će se financirati iz tuđih sredstava, a čija realizacija tek počinje su:

**1) Program sufinansiranja aktivnih mjera za podsticaj zapošljavanja mladih nezaposlenih osoba bez radnog iskustva – 100+ VSS pripravnika u 2012/2013. godini** kojim se planira financirati plaća bez poreza na dohodak u iznosu od 400 KM.

Ukupno planirana sredstva za realizaciju ovog Programa iznose 480.000 KM, a odnose se na 100 osoba. Izvor finansiranja je Zeničko-dobojski kanton.

Izmjenama Finansijskog plana za 2012. godinu predviđeno je da se utrošiti **240.000 KM**.

**2) Programi poticaja zapošljavanja prema Programu rada Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2012. godinu** Federalni zavod za zapošljavanje do sada je krenuo samo u realizaciju programa Prilika za sve i prema ovom Programu nije predviđena doznaka sredstava službama, nego će Federalni zavod za zapošljavanje iz svojih sredstava vršiti isplatu poticaja. Dinamika i način realizacije ostalih programa nije poznat.

**3) Izmjenama Finansijskog plana predviđeno je da će finansiranje anketiranja poslodavaca** vršiti Federalni zavod za zapošljavanje kao i ranijih godina. Anketiranje se provodi krajem godine, a plaćanje se vrši početkom naredne za prethodnu godinu. Za anketiranje poslodavaca 2011. godine utrošeno je **4.905 KM**.

Iz vlastitih izvora Službe za zapošljavanje financira se stručno osposobljavanje volontera bez zasnivanja radnog odnosa i drugi troškovi koji se javljaju prilikom realizacije programa zapošljavanja.

**1) Sredstva za finansiranje angažovanja volontera** obezbjeđuju se iz sredstava osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti u iznosu od 35% od najniže plaće za svakog volontera. Zbog primjene mjera štednje radi finansijske stabilizacije Službe za zapošljavanje od 20. aprila 2012. godine Odluka o sufinansiranju troškova stručnog osposobljavanja za samostalan rad bez zasnivanja radnog odnosa (volonterskog rada) u toku 2012. godine broj: 03-49-1-4229-7-1/11 od 16. decembra 2011. godine i Odluka o plaćanju troškova polaganja stručnog ispita volontera u 2012. godini broj: 03-49-1-4229-7-2/11 od 16. decembra 2011. godine stavljene su van snage. Do isteka ugovora o volonterskom radu dostavljenih Službi za zapošljavanje prije stupanja na snagu Odluke broj: 03-49-1-4229-7-1/11 nastavlja se sufinansiranje troškova osiguranja volontera za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti. Predviđeni iznos troškova odgovara iznosu koji se planira prikupiti na ime osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti.

Ukoliko Služba za zapošljavanje bude morala umanjivati novčanu naknadu, isplate po ovom osnovu bit će obustavljene do sticanja povoljnijih uslova.

**2) Iz sredstava za volontere radi osiguranja za slučaj povrede na radu i profesionalne bolesti bit će financirani razni troškovi finansiranja zapošljavanja** nastali po osnovu isplata po presudama prema ranijim programima poticaja zapošljavanja, viza za rad u inostranstvu, ljekarskih uvjerenja nezaposlenih osoba i drugih troškova koji se javljaju prilikom realizacije programa zapošljavanja.

Članom 59. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanja i zapošljavanja lica sa invaliditetom propisano je da Služba za zapošljavanje u svom planu izdvoji 5% sredstava predviđenih za aktivnu politiku zapošljavanja na ime prihoda Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, s ciljem finansiranja radnog osposobljavanja i zapošljavanja lica s invaliditetom. Služba za zapošljavanje nema u planu financirati mjere aktivne politike zapošljavanja, koja se financira iz doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti, zbog čega nije planirala ovu stavku.



Planirana sredstva za **kapitalne izdatke** iznose 28.841 KM, i to:

- nabavka opreme	20.841 KM
<u>- nabavka ostalih sredstava u obliku prava</u>	<u>8.000 KM</u>
Ukupno	28.841 KM

U proteklom periodu nabavljena je oprema (namještaj, kompjuterska oprema i oprema za prenos podataka i glasa) u ukupnoj vrijednosti od 15.841 KM. Do kraja 2012. godine planira se nabaviti oprema u vrijednosti do 5.000 KM i informacijski sistem za finansijsko upravljanje (ISFU) u vrijednosti do 8.000 KM. Nabavku organizuje Federalni zavod za zapošljavanje iz sredstava Službe za zapošljavanje.

Sredstva **rezervi** su planirana u iznosu od 45.000 KM. Namjena sredstva tekućih rezervi jeste finansiranje potreba koje nisu predviđene Izmjenama Finansijskog plana ili su predviđene u nedovoljnom iznosu

Služba za zapošljavanje  
Zeničko-dobojskog kantona